



## **COMUNE DI LUNGAVILLA**

### **27053 Lungavilla (Pavia)**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Lungavilla per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008.**

Premesso che in data 20 febbraio 2009 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente dell'Unione di Comuni Agorà per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008.

In data 16 maggio 2009 il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

La Giunta con deliberazione n. 40 del 20/5/2009 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

In data 27 maggio 2009, presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Unione di Comuni Agorà per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

- Bariani Roberto

Delegazione trattante di parte sindacale

- FP CGIL rappresentata da: Sig.ra Galantucci Anna Maria
- UIL FPL rappresentata da: Sig. Poggi Maurizio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente dell'Unione di Comuni Agorà.

#### **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA.**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.
2. Esso concerne il quadriennio normativo 1.1.2006 – 31.12.2009 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.
4. Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili sono determinate, con cadenza annuale, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

#### **ART. 2. Risorse decentrate**

La parte sindacale prende atto che il Comune di Lungavilla, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in

€4.608,25 di cui € 2.931,36 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 1.676,89 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità :

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
<b>ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 pari ad € 5.085,03	€ 152,55
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ 14.858,43
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 2.234,29
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 356,60
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. (1)	€ 2.349,86
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari a € 206.582,75	€ 1.074,23
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	€ -
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	€ -
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a € 206,582,75	€ 2.272,41
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04 (vedi all. 6)	€ -
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 190.740,44	€ 1.182,59
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 190.740,44	€ 953,70
	Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 2001-2005 (vedi all. 9)	€ -
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI (BASE PER UNIONE)</b>	€ 25.434,67
	<b>QUOTA DESTINATA ALLE RISORSE STABILI DELL'UNIONE</b>	€ <b>22.608,59</b>
	<b>QUOTA DESTINATA ALLE RISORSE STABILI DI LUNGAVILLA (1 DIP)</b>	€ 2.826,07
C.C.N.L. 09/05/06	Art. a comma 1- Incremento 0,50 monte salari 2003 = 21.057,00	€ 105,29
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		€ <b>2.931,36</b>

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
<b>ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:  <i>Art.92 C.5 D.LGS. 163/2006 (2%)</i> <i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>  <i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>  <i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2006 (vedi all. 11)	
	Art. 15 comma 2 eventuale integrazione risorse di cui al comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% monte salari anno 1997 pari a €206.582,75 * 1,2% = 2.478,99 :10 (RAPPORTATO AD UN SOLO DIPENDENTE)	€ 247,89
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	€ 1.298,58
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - somme non attribuite anno 2006 portate in aumento delle risorse dell'anno 2007.	€ -
C.C.N.L. 22/01/04	Art. 31 comma 3 Economie di spesa sul fondo anno 2006.	
C.C.N.L.11/04/08	Art. 8 comma 2 - Incremento 0,6 % monte salari 2005 pari a € 21.737,34	€ 130,42
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 1.676,89</b>

**ART. 3 – Utilizzo delle risorse stabili.**

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI</b>		
<b>CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008</b>		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 767,29
	<i>Quota LED €.</i> 223,78	€ 223,78
	<i>Oneri riclassificazione personale vigilanza €.</i> 0	€ -
	<i>Progressioni orizzontali anno 1999</i>	€ -
	<i>Progressioni orizzontali anno 2000</i>	€ -
	<i>Progressioni orizzontali anno 2004 €.</i> 276,82	€ 276,82
	<i>Progressioni orizzontali anno 2007 €.</i> 266,69	€ 266,69
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2007 (ODONE)	€ 426,96
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 1.194,25</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (vedi all. e)	€ 1.737,11

**ART. 4 – Utilizzo delle risorse variabili.**

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
<b>ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ -
	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1 (vedi all. g)	€ 360,00
	indennità di turno	€ 0,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) -Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ -
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 1	€ 0,00
C.C.N.L. 22/01/04	Compenso per specifiche responsabilità art. 36 comma 2	€ -
	Indennità per maneggio valori	€ -
	<b>TOTALE A</b>	<b>€ 360,00</b>

	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:	€ -
	<i>Art.92 C.5 D.LGS. 163/2006 (2%)</i>	€ -
	<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	€ -
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	€ -
	Fondo lavoro straordinario	€ 1.594,08
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (convenzione serv.tecnico e di vigilanza)	€ 1.459,92
	<b>TOTALE B</b>	<b>€ 3.054,00</b>
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 3.414,00</b>

ANNO 2008		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 2.931,36
	RISORSE VARIABILI	€ 1.676,89
	TOTALE	€ 4.608,25
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 1.194,25
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 3.414,00
		€ 4.608,25
<b>DI CUI € 1.459,92 PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'</b>		

PROGETTI		
ANNO 2008		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Progetto Servizio Manutentivo	€ 1.459,92
	<b>TOTALE</b>	<b>€</b>

#### **ART. 5 – Progressioni economiche orizzontali.**

1. L'istituto trova applicazione per tutto il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali.
2. Nell'anno 2008, anche in relazione a quanto disposto dall'art.9 del CCNL 11.4.2008, non verrà attribuita alcuna nuova Progressione Economica Orizzontale.

#### **ART.6 - Compenso per l'esercizio di funzioni associate.**

1. A tutto il personale assegnato dai comuni all'Unione in via temporanea, a tempo pieno o parziale, è attribuito uno specifico compenso mensile ai sensi dell'art. 13, comma 5, lettera

a), del CCNL 22.1.2004. Il compenso, che spetta dal mese di assegnazione a quello di cessazione, è determinato in sede di CCDI annuale, entro i limiti previsti dal CCNL, in base alla categoria di iscrizione, ed è liquidata dal Servizio Gestione Risorse Umane di norma mensilmente. Dal computo vanno esclusi i mesi in cui il lavoratore è stato titolare di posizione organizzativa.

2. La misura mensile del compenso è determinata come segue:

- personale cat. C € 25,00;
- personale cat. B € 24,00.

3. Il compenso è liquidato dal Servizio Gestione Risorse Umane, di norma, mensilmente.

4. La spesa per l'erogazione del compenso in parola è stimata in € 288,00.

**ART.7 - L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive **€ 30,00** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Dipendenti addetti alle manutenzioni stradali ecc.	1	€ 360,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>€ 360,00</b>

L'indennità viene corrisposta con cadenza mensile sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e pertanto vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa.

**ART. 8 – Clausole finali e di rinvio.**

1. Le parti concordano che, ai fini dell'erogazione della produttività, la valutazione del personale verrà effettuata individualmente.

2. Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio al CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

3. Le parti si riservano comunque di riaprire il confronto, anche dopo la sottoscrizione, qualora dovessero intervenire nuove indicazioni a livello contrattuale o legislativo riguardanti le materie definite nel presente CCDI.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: *Galantucci Anna Maria*
- UIL FPL rappresentata da: *Poggi Maurizio*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Roberto Bariani