

COMUNE DI LUNGAVILLA
Il Revisore dei Conti

OGGETTO: parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017.

PARERE 13/2017

Il Sottoscritto Dott. Carlo Giovanni Fumagalli, Revisore dei Conti unico del Comune di Lungavilla.

VISTO

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 il quale prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91 TUEL, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, dove le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), il quale prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, dove è previsto che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- il D. Lgs. 75 del 25/05/2017 dispone che tutte le amministrazioni pubbliche devono approvare il piano del fabbisogno del personale, che costituisce il documento essenziale di riferimento per la definizione del modello organizzativo degli Enti, deve avere una valenza triennale, ma deve essere adottato annualmente e va allegato al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- il vigente Regolamento di Contabilità;

CONSIDERATO CHE

- la vigente dotazione organica è stata rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 19/11/2016;
- l'ente apparteneva all'unione di comuni denominata "Unione dei Comuni Agorà" la quale, con delibera dell'Assemblea Unionale n. 5 del 26/02/2016 ha approvato l'avvio del procedimento per lo

scioglimento della stessa e successivamente con delibera del Consiglio Comunale di Lungavilla è stato approvato lo scioglimento dell'Unione dei Comuni Agorà, individuando quale termine ultimo il 31/12/2016 per lo scioglimento della suddetta unione e che le convenzioni a suo tempo stipulate per il trasferimento all'unione della gestione dei servizi disponevano che in caso di scioglimento, revoca o recesso dell'Unione al servizio affidato, il personale già dipendente dei Comuni sarebbe ritornato all'amministrazione di competenza;

- a seguito dello scioglimento sopra descritto, al Comune di Lungavilla sono stati assegnati otto dipendenti e che tale numero è ampiamente al di sotto del rapporto medio dipendenti-popolazione previsto dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014;
- il Comune di Lungavilla ha provveduto a definire il tetto di spesa del personale assunto a tempo indeterminato, quantificandolo in € 389.706,29 (calcolato con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, per il medesimo personale in capo all'Unione), mentre il medesimo valore riferito al personale assunto a tempo indeterminato ammonta ad € 64.577; conseguentemente il tetto di spesa ammonta ad € 454.283,29;
- che l'ente non ha in previsione assunzioni di personale a tempo interminato per il triennio 2018-2020;
- che l'ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015;
- che l'ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario;

visto

- la bozza della delibera di Giunta Comunale trasmessa dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente in data 17/11/2017;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In merito all'adozione del Programma Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020.

Lungavilla, 22 novembre 2017

II REVISORE DEI CONTI
(Dott. Carlo Giovanni Fumagalli)